



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งน้อย โทร. ๐ ๕๖๐๓๐๓๑๑

ที่ พจ๕๕๕๐๑/ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งน้อยได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายอภิชา สมอไทย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เบญจอร วัฒนา

จำเอก

(กิ่งवाल แก้วประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลทุ่งน้อย

นายพัศกร มารยาท

(ลงชื่อ)

(นายพัศกร มารยาท)

รองปลัดเทศบาลตำบลทุ่งน้อย

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลทุ่งน้อย

เนตรอนงค์

(ลงชื่อ)

(นางพัลลภา ไทแก้วประสิทธิ์)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งน้อย

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)

(นางทองใบ บุญกลิ่น)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิระภา เฝ่าพงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐- บาท สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งน้อย อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร	เทศบาลตำบลทุ่งน้อย ที่ ๐๐๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	๓ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดพิจิตร ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

กรรโณพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	จำเอกังวาล แก้วประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งน้อย อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร	เทศบาลตำบลทุ่งน้อย ที่ ๗๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดพิจิตร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลทุ่งน้อย อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๕
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	๑	-	๑	-	-	-	๘
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๗
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑๒

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลทุ่งน้อย อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล
		<u>ประเภท บริหารท้องถิ่น</u>		
๑.	๓๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	นางพัลลภา โห้วประสิทธิ์
๒.	๓๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	นายพัศกร มารยาท
		<u>ประเภท อำนาจการท้องถิ่น</u>		
๑.	๓๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	จำเอกกังวาล แก้วประเสริฐ
๒.	๓๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	นางสุชนา เกิดฤทธิ์
๓.	๓๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	นายภาณุมาศ พานิชสรรค์
๔.	๓๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	ว่าง
๕.	๓๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	ว่าง
		<u>ประเภท วิชาการ</u>		
๑.	๓๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	นายอภิชา สมอไทย
๒.	๓๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	นางสาวสุพรรณษา มากพา
๓.	๓๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	นายมานะชัย คุ่มเวช
๔.	๓๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	ว่าง
๕.	๓๖-๒-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	นางปริศนา คงแป้น
๖.	๓๖-๒-๐๘-๒-๒-๑๓๑๙๓	ครู	คศ.๒	นางสาวปรารถนา ศรีสวัสดิ์
๗.	๓๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	นายจรัสพงษ์ ขาญณรงค์
		<u>ประเภท ทั่วไป</u>		
๑.	๓๖-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	นางสาวนรรัตน์ จันทร์สอน
๒.	๓๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	นางสาวจิระภา เฒ่าพงศ์
๓.	๓๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	นางสาวรักคนา สากุล
๔.	๓๖-๒-๐๔-๔๖๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	ว่าง
๕.	๓๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	ว่าง
๖.	๓๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ชำนาญงาน	จำสิบเอกหญิงสายใหม่ โพธิ์กุล
		<u>พนักงานจ้าง</u>		
๑.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	นางสาวกวิสรา สุขหรั่ง
๒.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	นายประวิทย์ พบศิลา
๓.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวกันทิชา อาสว่าง
๔.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวสุดา บัวทอง
๕.	-	คนงานทั่วไป	-	นางสาววันเพ็ญ จุลพันธ์
๖.	-	คนงานทั่วไป	-	นายณฤตม โพธิ์แก้ว

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
ประเภท บริหารท้องถิ่น					
๑.	นางพัลลภา โห้วประสิทธิ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	-	
๒.	นายพัสกร มารยาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	-	
อำนวยการท้องถิ่น					
๑.	จำเอนกัศวาล แก้วประเสริฐ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	
๒.	นางสุขญา เกิดฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	-	
๓.	นายภาณุมาศ พานิชสรรค์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	๑	
วิชาการ					
๑.	นายอภิชา สมอไทย	นักทรัพยากรบุคคล (ระดับปฏิบัติการ)	๑	-	
๒.	นางสาวสุพรรณษา มากพา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ระดับชำนาญการ)	๑	-	
๓.	นายมาโนชญ์ คุ่มเวช	นักพัฒนาชุมชน (ระดับชำนาญการ)	๑	-	
๔.	นางปริศนา คงแป้น	นักวิชาการศึกษา (ระดับปฏิบัติการ)	๑	-	
๕.	นางสาวปรารักษ์ทิพย์ ศรีสนธิ์	ครู (ระดับคศ.๒)	๑	-	
๖.	นายจรัสพงษ์ ชาญณรงค์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ระดับปฏิบัติการ)	๑	-	
ทั่วไป					
๑.	นางสาวนวิรัตน์ จันทรสอน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ระดับปฏิบัติงาน)	๑	-	
๒.	นางสาวจิระภา เผ่าพงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ (ระดับปฏิบัติงาน)	๑	-	
๓.	นางสาวรักคณา สากุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ระดับชำนาญงาน)	๑	-	
๔.	จำสืบเอกหญิงสาใหม่ โพธิกุล	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ระดับชำนาญงาน)	๑	-	
รวมทั้งสิ้น			๑๔	๑	

เทศบาลตำบลทุ่งน้อย มีจำนวนบุคลากร ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ไม่รวมพนักงานจ้างทั่วไป)ทั้งหมด จำนวน...๑๔...คน)
 มีผู้ได้รับการพัฒนาจนถึงวันที่เข้าตรวจประเมินฯ ทั้งหมด จำนวน...๑๔.... คน

$$= (\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา จนถึงวันที่เข้าตรวจประเมินฯ} \times ๑๐๐) / (\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท. (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)})$$

$$= (๑๔ \times ๑๐๐) / ๑๕$$

$$= \text{ร้อยละ } ๙๓.๖๘$$

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางทองใบ บุญกลิ่น ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย	- การประชุมและการสัมมนาทางวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของสมาชิกสภานิติบัญญัติเทศบาลภาคเหนือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	๑๘ – ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	สภานิติบัญญัติเทศบาลภาคเหนือ
		- การประชุมและการสัมมนาทางวิชาการ “โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	สภานิติบัญญัติเทศบาลภาคเหนือ
		- การประชุมและการสัมมนาทางวิชาการด้านการพัฒนาเด็กสตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖	๒๗ – ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	สมาคมสภานิติบัญญัติเทศบาลแห่งประเทศไทย (ส.ท.ท.)
		- การประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสมาคมสภานิติบัญญัติเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมสภานิติบัญญัติเทศบาลแห่งประเทศไทย (ส.ท.ท.)
		- โครงการอบรม “มิติใหม่กระจายอำนาจ เพิ่มบทบาทคนท้องถิ่น	๓๑ กรกฎาคม – ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒	นายบุญสืบ อาสว่าง ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบล ทุ่งน้อย	- โครงการการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวกลุ่ม จังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการท่องเที่ยวทางธรรมชาติประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรม กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒ - โครงการอบรม “มิติใหม่กระจายอำนาจ เพิ่มบทบาท คนท้องถิ่น” - สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครสวรรค์ ได้จัดทำโครงการกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และธรรมชาติ กลุ่มภาคเหนือตอนล่าง ๒	๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓๑ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัดพิจิตร สมาคมข้าราชการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย) กลุ่มจังหวัดพิจิตร ภาคเหนือตอนล่าง ๒
๓	นายวิฑูร เมืองฤทธิ ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรี ตำบลทุ่งน้อย	- โครงการอบรม “มิติใหม่กระจายอำนาจ เพิ่มบทบาท คนท้องถิ่น”	๓๑ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)
๔	นายไฉน ศรีอิทธิ ตำแหน่ง ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ตำบลทุ่งน้อย	- โครงการอบรม “มิติใหม่กระจายอำนาจ เพิ่มบทบาท คนท้องถิ่น”	๓๑ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)

การฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางพัลลภา โห้วประสิทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	- หลักสูตรเตรียมความพร้อมให้เทศบาลตำบลในการเป็น หน่วยงานรับงบประมาณโดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	สันนิบาตเทศบาลภาคเหนือ
๒	นายพัสกร มารยาท ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	- หลักสูตรสร้างมืออาชีพด้านการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น - หลักสูตร “การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการจัดทำฎีกา และการตรวจสอบ เอกสารทางการเงินของศึกษา”	๒๐ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖	สถาบันเทคโนโลยีพระจอม เกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๓	นายจรัสพงษ์ ชาญณรงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	- หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๔ - หลักสูตรการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการ ตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑	๗ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๖ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมบัญชีกลาง
๔	จำเอนกัवाल แก้วประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	- หลักสูตรสร้างมืออาชีพด้านการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น	๑๓ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สถาบันเทคโนโลยีพระจอม เกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๕	นายอริษา สมอไทย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	- หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล - หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและการบริหารกิจการสภา วิธีการงบประมาณในสภาสำหรับผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในผู้รับผิดชอบกิจการและผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง”	๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย
๖	นางสาวสุพรรณษา มากพา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- หลักสูตรโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”	๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๗ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

๗	นายมานิชญ์ คุ่มเวช ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	- โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฟื้นฟูบูรณะภาพจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - หลักสูตร“เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการช่วยเหลือประชาชน การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย การใช้จ่ายงบประมาณกรณีฉุกเฉินงบประมาณให้หน่วยงานภายนอก และการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองท้องถิ่นในการจัดกิจกรรมสาธารณะและสวัสดิการให้แก่บุคคลกรในสังกัด	๓ เมษายน ๒๕๖๖ ๑ – ๓ กันยายน ๒๕๖๖	งานกองทุนฟื้นฟูบูรณะภาพ จังหวัดพิจิตร สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา
๘	นางสาวนวิรัตน์ จันท์สอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมประสิทธิภาพการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนด้วยตัวเอง ครั้งที่ ๑ - โครงการพัฒนาระบบและขับเคลื่อนกลไกการปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายคุ้มครองเด็กในตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีรูปแบบ วิธีการ และแนวทางในการสงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๔ ทำให้เกิดการเชื่อมโยงบูรณาการกลไกการคุ้มครองเด็กระดับตำบล อย่างเป็นระบบ รวมไปถึงสามารถใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการคุ้มครองเด็กได้อย่างครอบคลุม จังหวัดพิจิตร จึงขอความร่วมมือท่านสนับสนุนการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาระบบและขับเคลื่อนกลไกการปกป้องคุ้มครองเด็ก และเยาวชนประจำปี ๒๕๖๖	๓ – ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๑ – ๓ กันยายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม จังหวัดพิจิตร โดยบ้านพักเด็ก และครอบครัวจังหวัดพิจิตร

๙	นางสาวจิระภา เฒ่าพงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	- หลักสูตรอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ ในเขตจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	จังหวัดพิจิตร
		- หลักสูตรอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการใหม่ ในเขตจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	จังหวัดพิจิตร
		- หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๓	๓ - ๗ เมษายน ๒๕๖๖	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
๑๐	นางสุชนา เกิดฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	- หลักสูตร “การประเมินผลการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานย่อย และหน่วยงานหลักขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด”	๒๕ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร
๑๑	นางสาวรักคณา สากุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- หลักสูตร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีกฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก กำหนดกระบวนการบริหารงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ มาเพื่อถือปฏิบัติ อาทิ หลักเกณฑ์การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) และการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Specification : Spec.) การกำหนดและการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ เรื่อง มูลค่าสุทธิของกิจการ (ว ๑๒๔) และการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุด้วยวิธี e-bidding เฟสใหม่ เป็นต้น เพื่อเป็นการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ให้มีทักษะและความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องชัดเจน เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

		สาขาพัฒนาสังคม คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงได้จัดโครงการอบรมฯ -โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร
๑๒	จำสืบเอกหญิงสายไหม โพธิกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	- หลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน” - หลักสูตรการบังคับใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ อย่างมีประสิทธิภาพ ภาควิชาการบัญญัติ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติ ข้อสังเกต ข้อควรระวังเกี่ยวกับการอนุญาต และการรับรองการแจ้ง - หลักสูตรเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่นโดยรูปแบบทดสอบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Sitational Judgement Test) รุ่นที่ ๖ - กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมประสิทธิภาพการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนด้วยตัวเอง ครั้งที่ ๑ - โครงการพัฒนาเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานด้านคุ้มครองผู้บริโภค	๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑๗ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๖๖ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑๓	นางปริศนา คงแป้น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	- หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปรับปรุงและปดัญชีหน่วยงานภาคใต้สังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สินการจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน (พด.๑,๒,๓) การจัดทำบัญชีวัสดุ (พด. ๔) อปท.สท/วส การตรวจสอบและการจัดทำรายงานการคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ประจำปี ด้วยโปรแกรม Excel อัตโนมัติ และแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หลักสูตร “การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำฎีกา และการตรวจสอบเอกสารทางการเงินของศึกษา”	๒๐ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๑๔	นางสาวปรารถน์ทิพย์ ศรีสนธิ์ ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะ ครูชำนาญการ	- อบรมหลักสูตรให้ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	๕ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖	จังหวัดพิจิตร สำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาวกวิสรา สุขหรั่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	- หลักสูตร “การจัดทำแผนที่ภาษี เพื่อเข้าสู่ ltax online การปรับปรุงข้อมูลที่ดิน มาตรา ๑๐ จากระบบใหม่ของกรมที่ดิน และการย้ายข้อมูลรูปภาพจาก ltax๓๐๐๐ สู่ ltax online”	๒๘ – ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ศูนย์วัฒนธรรมเพื่อการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒	นางสาววันเพ็ญ จุลพันธ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	- หลักสูตรโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร