

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | แผนงาน/กิจกรรม | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ผลการดำเนินงาน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) | งบประมาณ (ล้านบาท) | | ผลการดำเนินงาน | | | - ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข |
|----------|--|---------------------|--|-----------------------|--------------|----------------|-----------------|-----------|---|
| | | | | ตามแผน | เบิกจ่ายจริง | ตามแผน | ไม่เป็นไปตามแผน | แล้วเสร็จ | |
| ๑ | นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง | - | - | - | - | - | - | - | ไม่มี |
| ๒ | นโยบายการสรรหาและการคัดเลือก - ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ✓ | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | - | - | ✓ | - | ✓ | ไม่มี |
| | - ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | ✓ | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | - | - | ✓ | - | ✓ | ไม่มี |
| | - บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน ได้เป็นพนักงานเทศบาล ราย นางสาวจิระภา เผ่าพงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ | ✓ | ๓ มกราคม ๒๕๖๖ | - | - | ✓ | - | ✓ | ไม่มี |

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | แผนงาน/กิจกรรม | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ผลการดำเนินงาน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) | งบประมาณ (ล้านบาท) | | ผลการดำเนินงาน | | | - ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข |
|----------|--|-----------------|--|-----------------------|--------------|----------------|-----------------|-----------|---|
| | | | | ตามแผน | เบิกจ่ายจริง | ตามแผน | ไม่เป็นไปตามแผน | แล้วเสร็จ | |
| | - รับโอนพนักงานเทศบาล ราย จำเอกกังวาล แก้วประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | ✓ | ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ | - | - | ✓ | - | ✓ | ไม่มี |
| ๓ | นโยบายด้านการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) | ✓ | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | - | - | ✓ | - | ✓ | ไม่มี |
| ๔ | นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - ส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง | ✓ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | - | - | ✓ | - | ✓ | ไม่มี |
| | - ประชุมให้นโยบายในการ ปฏิบัติงาน สอนงาน ให้ความรู้ใน การประชุมประจำเดือน | ✓ | ทุกเดือน | - | - | ✓ | - | ✓ | ไม่มี |

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | แผนงาน/กิจกรรม | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ผลการดำเนินงาน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) | งบประมาณ (ล้านบาท) | | ผลการดำเนินงาน | | | - ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข |
|----------|---|-----------------|--|-----------------------|--------------|----------------|-----------------|-----------|---|
| | | | | ตาม แผน | เบิกจ่ายจริง | ตามแผน | ไม่เป็นไปตามแผน | แล้วเสร็จ | |
| ๕ | นโยบายสวัสดิการและ ผลตอบแทน - สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว - เงินประจำตำแหน่ง | ✓ ✓ ✓ | ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ | ✓ | ๒๕,๐๐๐ | ✓ | - | ✓ | - |
| | | | ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ | ✓ | ๔๖,๗๑๐ | ✓ | - | ✓ | - |
| | | | ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ | ✓ | ๑๖๖,๙๐๐ | ✓ | - | ✓ | - |
| ๖ | นโยบายสร้างความสัมพันธ์และ ความผูกพันในองค์กร - การประชุมประจำเดือน - กิจกรรมจิตอาสา | ✓ ✓ | ทุกเดือน | - | - | ✓ | - | ✓ | - |
| | | | ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ | - | - | ✓ | - | ✓ | - |

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายอภิชา สมอไทย)

นักทรัพยากรบุคคล