



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งน้อย

ที่ ๑๖๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม

เทศบาลตำบลทุ่งน้อย ได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งน้อยที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งน้อย

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลทุ่งน้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา (ภายใน)

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย ลำดับที่ ๑ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย ลำดับที่ ๒ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๕. ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งน้อย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลทุ่งน้อย | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. นักพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับเทศบาลตำบลทุ่งน้อย ตามแนวทางการ หรือกลไกที่คณะกรรมการมาตรฐานคุ้มครองทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งน้อยกำหนด

๒) ดำเนินงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งน้อย โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เป็นเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งน้อย

๓) จัดทำแผน ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลทุ่งน้อย ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดมาตรการและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐของเทศบาลตำบลทุ่งน้อย ประสานงานและเร่งรัดให้หน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งน้อย ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหรือมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอ

๕) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไก สร้างเครือข่ายและประสานงานความร่วมมือ ในการส่งเสริมให้ประชาชนและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน

๖) ให้ความช่วยเหลือ และดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๗) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งน้อย

โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งน้อย

กลุ่มงานจริยธรรมเทศบาลตำบลทุ่งน้อย ดำเนินการกำหนดช่องทางติดต่อสอบถาม ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ช่องทางที่ ๑ โทร ๐๕๖๙๐-๓๔๗๘ ต่อ ๑๐๔ ช่องทางที่ ๒ Thungnoi_2012 @ hotmail.com /Thungnoi 2552 @ gmail.com ช่องทางที่ ๓ Facebook เทศบาลตำบลทุ่งน้อย อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร และมอบหมายให้สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งน้อย ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถาม ปรึกษาทางจริยธรรม ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลทุ่งน้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางทองใบ บุญกลิ่น)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย