



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต

เทศบาลตำบลทุ่งน้อย
อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต

การดำเนินการกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ขัดกัน เพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามรูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริตและก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดกันกระบวนการประเมินความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ขัดกันหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญอันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริตกล่าวคือยังมีสถานการณ์หรือสภาพการณ์ของการขัดแย้งกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าไรก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดการนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปในทิศทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

สามารถดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการโดยใช้รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริตเป็นข้อมูลในการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมโดยมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ขัดกันดังนี้

ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	แนวทาง/มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลการดำเนินการ
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ	<p>๑. จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายเรื่องการจัดซื้อ จัดจ้างและระเบียบข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องโปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. กำหนดแผนอัตรากำลังให้มีผู้ปฏิบัติงานที่พอเพียง</p> <p>๔. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕. หากพบว่ามีกรกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัยละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด</p> <p>๖. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงานเพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิได้โดยชอบด้วยกฎหมายโดยการฝึกอบรมการมอบนโยบายของผู้บริหารการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต</p>	<p>๑. เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในระเบียบข้อกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ระเบียบกฎหมายการจัดซื้อ จัดจ้างและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชนและเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๓. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลและ/หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้การดำเนินงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่ง ประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้</p> <p>๖. ออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของข้าราชการ เทศบาลตำบลทุ่งน้อย จะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป</p>

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	แนวทาง/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	แผนงาน/กิจกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลการดำเนินการ
๑.	การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ			<p>๗. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และแสดงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามหลักความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่กำหนดตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๘. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่อง มาตรการป้องกันให้หรือรับสินบน เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจอื่นเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการให้รับสินบน</p>
๒.	การเบิกจ่าย ค่าตอบแทน (การเบิก ค่าตอบแทน การปฏิบัติงาน นอกเวลา ราชการ การ เดินทางไป ราชการ ประชุม อบรม สัมมนา)	<p>๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้องโปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๒. สร้างองค์ความรู้รวบรวมและสรุประเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรในระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	<p>๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้องโปร่งใสตรวจสอบได้ในการประชุมประจำเดือน</p> <p>๒. ควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. รวบรวมระเบียบกฎหมาย แนวทางการปฏิบัติงาน คู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้กับบุคลากรได้ศึกษาเป็นแนวทางการปฏิบัติงานในเว็บไซต์เทศบาล</p>

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	แนวทาง/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	แผนงาน/กิจกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลการดำเนินการ
๓	การตรวจงาน จ้างไม่ตรงตาม รูปแบบบ ราชาการ	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจงานจ้างจาก หน่วยงานอื่น หรือกลุ่มอื่น ๆ เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจงานจ้าง</p> <p>๒. กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดซื้อจัด จ้างอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. ส่งเสริมการสร้างค่านิยมที่ไม่ ปฏิบัติงานในลักษณะเสี่ยงต่อการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของเทศบาลตำบลทุ่งน้อย</p> <p>๒. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นการส่งเสริม ให้หน่วยงานสามารถป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่อง มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการส่งเสริม ความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง และแสดงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามหลักความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นไป ตามกฎหมายที่กำหนดตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p>
๔	การจัด โครงการต่าง ๆที่ไม่คำนึงถึง ความคุ้มค่า และโปร่งใส	<p>๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๒. พิจารณาลำดับโครงการที่ประชาชนเดือนร้อน และมีความจำเป็นก่อน</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณ และการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ</p> <p>๔. ปลุกฝังคุณธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับชั้น</p>	<p>๑. ปลุกจิตสำนึกด้าน คุณ ธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในทุกระดับ</p>	<p>๑. จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลทุ่งน้อย</p> <p>๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดการอบรมรอคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำสภาท้องถิ่น เลือกตั้งของสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย</p>

ที่	ประเด็นความ เสี่ยง	แนวทาง/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	แผนงาน/กิจกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลการดำเนินการ
๕	การนำ ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ ประโยชน์ ส่วนตัว (รถยนต์, วัสดุ สำนักงาน)	๑. สร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจ ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด ๓. ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และเห็นผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นหลัก	๑. สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการประชุมประจำเดือน ๒. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นการ ส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของทางราชการและมอบหมายให้พนักงาน เทศบาลปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมการใช้รถยนต์และได้จัดทำสมุดขอ อนุญาตใช้รถ ตามแบบ ๓ สมุดบันทึกการใช้รถยนต์ ตามแบบ ๔ ส่งให้ พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมการใช้รถยนต์ตรวจสอบทุก วันจันทร์
๖	การปฏิบัติงาน หรือ ละเว้น การปฏิบัติ หน้าที่โดยมิ ชอบของ เจ้าหน้าที่	๑. เผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนตนหรือบุคคลอื่น ๒. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. หากพบว่ามี การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบต้องมีการดำเนินทางวินัยและ คดีอาญาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ผิดในทันที	๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรการ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๒. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ ๓. ดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความ ผิดอย่างเคร่งครัด	๑. สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม แนวทางปฏิบัติ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและหากละ เว้นการปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายจะมีโทษทางวินัย อย่างไรในการประชุมประจำเดือน ๒. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นการ ส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(นายดิเรก ศักดิ์ดี)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย

