



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ  
ป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลทุ่งน้อย  
อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

---

เทศบาลตำบลทุ่งน้อย ได้มีการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามได้มีการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ขึ้น

โดยเทศบาลตำบลทุ่งน้อย ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานได้มีการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย   | ผลการดำเนินการ  |  |
|---|--|---|--|
|   |  | ผลลัพธ์   | ผลสำเร็จ   |
| ๑.๑ โครงการฝึกอบรมพนักงาน<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล<br>ทุ่งน้อย      | จัดฝึกอบรมเพื่อได้รับทราบแนว<br>ทางการปฏิบัติงานและบทบาทหน้าที่<br>ของตนเอง  | ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงาน<br>และบทบาทหน้าที่ของตนเอง โดยการบรรยาย<br>เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่<br>ของตนเอง  | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล<br>พนักงานเทศบาลรับทราบแนว<br>ทางการปฏิบัติงานและบทบาทหน้าที่<br>ของตนเอง มากขึ้น                                       |
| ๑.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม<br>แก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่าย<br>การเมือง | จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและ<br>ระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากร<br>ทุกคน บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและ<br>ฝ่ายการเมืองทราบ | จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่องนโยบาย<br>มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน<br>เทศบาลและลูกจ้าง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม<br>๒๕๕๗และประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่อง<br>ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น<br>ฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลทุ่งน้อย พุทธศักราช<br>๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗และจัดทำ<br>คู่มือคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์<br>ทับซ้อนของเทศบาลตำบลทุ่งน้อย | ผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งน้อย<br>สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งน้อย<br>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ<br>พนักงานจ้าง รับทราบและใช้เป็น<br>แนวทางในการดำเนินงาน |
| ๑.๓ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนา<br>เทศบาลตำบลทุ่งน้อย                          | จัดกิจกรรมที่เป็นการสร้างจิตสำนึก<br>ในการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรม<br>บำเพ็ญประโยชน์  | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมกันทำกิจกรรมบำเพ็ญ<br>ประโยชน์ เช่น กิจกรรมเก็บขยะ ตัดต้นไม้ข้างทาง<br>ปลูกต้นไม้ ปล่อยปลา เป็นต้น   | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล<br>พนักงานเทศบาลได้เข้าร่วมกิจกรรม<br>สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่<br>หรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์                     |

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

| โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย   | ผลการดำเนินการ   |  |
|--|--|--|--|
|  |  | ผลลัพธ์  | ผลสำเร็จ   |
| ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร                                | จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร   | ผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งน้อย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งน้อย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน |
| ๒.๒ ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบป้องกันการทุจริต | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง ๓ ช่องทาง                | มีการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๓ ช่องทาง<br>๑. เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง<br>๒. เว็บไซต์ <a href="http://www.thungnoi.go.th">www.thungnoi.go.th</a><br>๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ | เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการเผยแพร่ ๓ ช่องทาง   |

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

| โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย  | ผลการดำเนินการ  |  |
|---|---|---|--|
|   |   | ผลลัพธ์   | ผลสำเร็จ   |
| ๒.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ (website, บอร์ดประชาสัมพันธ์) | จำนวนช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสาร สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ ๕ ช่องทาง | จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง<br>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๙๐-๓๔๗๘ ต่อ ๑๐๔<br>๒. กล่องรับเรื่อง<br>๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.thungnoi.go.th">www.thungnoi.go.th</a><br>๔. สอบถามด้วยตนเองที่สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งน้อย อ.โพทะเล จ.พิจิตร ๖๖๑๓๐<br>๕. Facebook เทศบาลตำบลทุ่งน้อย | เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสาร สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ ๕ ช่องทาง |

| โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย  | ผลการดำเนินการ   |  |
|--|---|--|--|
|  |   | ผลลัพธ์  | ผลสำเร็จ   |
| ๓.๑ โครงการจัดเวทีประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน/หมู่บ้าน | จัดโครงการเวทีประชุมประชาคมระดับชุมชน/หมู่บ้าน ทั้ง ๗ หมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล | จัดโครงการเวทีประชุมประชาคมระดับชุมชน/หมู่บ้าน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ | ได้จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งน้อย พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม                                      | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                          | ผลการดำเนินการ   |   |
|--|---|--|---|
|  |   | ผลลัพธ์  | ผลสำเร็จ  |
| ๑.กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ทุกสำนัก/กอง | ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการและคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของทุกสำนัก/กอง | ทุกสำนัก/กอง สามารถ ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ตามกำหนด |

## ๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมมีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) เทศบาลตำบลทุ่งน้อยมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

## ๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. เทศบาลตำบลทุ่งน้อย เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาเทศบาลอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภามีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภายังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

๒. การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๓. การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลยังไม่สอดคล้องกับการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) จัดวางวัฒนธรรมทางการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและบนมาตรฐานเดียวกัน