



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งน้อย

ที่ - วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน รองปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งน้อย ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วนั้น

เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบผลดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอรายงานผลดำเนินงานตามแผนป้องกันฯ ให้นายกเทศมนตรีทราบ ตามรายงาน
เอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

จำเอน ผู้เสนอรายงาน

(กวี จันดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน ปลัดเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

..... (นายเสน่ห์ คุ่มคุณ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล)

เรียน นายกเทศมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

..... (นางพัลลภา โห้วประสิทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล)

พิจารณาแล้ว ○

..... (นายดิเรก ศักดิ์ดี ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย)



รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เทศบาลตำบลทุ่งน้อย

อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เทศบาลตำบลทุ่งน้อย ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในเทศบาลตำบลทุ่งน้อย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้น

โดยเทศบาลตำบลทุ่งน้อย ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. การพัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับส่งเสริมการเรียนรู้ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งน้อย	สร้างจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับเด็ก	สร้างจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งน้อยโดยจัดกิจกรรมสวดมนต์ ร้องเพลงชาติ นั่งสมาธิ และท่องค่านิยม ๑๒ ประการ	เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งน้อย มีพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์และจิตใจอย่างเต็มศักยภาพ
๒. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารให้กับเจ้าหน้าที่ ข้าราชการและประชาชนทั่วไป จำนวน ๗๖ คน	จัดอบรมให้ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ ข้าราชการและประชาชนทั่วไปตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนและโครงการฝึกอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯจำนวน ๑๓๔ คน	ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดในชุมชนได้
๓. ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบป้องกันการทุจริต	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง ๓ ช่องทาง	มีการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง ๒. เว็บไซต์ www.thungnoi.go.th ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการเผยแพร่ ๓ ช่องทาง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔. โครงการจัดเวทีประชุมประชาคม ท้องถิ่นระดับชุมชน/หมู่บ้าน	จัดโครงการเวทีประชุมประชาคมระดับ ชุมชน/หมู่บ้าน ทั้ง ๗ หมู่บ้าน เพื่อ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	ไม่มีการจัดโครงการเวทีประชุมประชาคมระดับ ชุมชน/หมู่บ้าน เนื่องจากมีการแก้ไขระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่มีการจัดทำแผนพัฒนา ๕ ปี ตาม ระเบียบที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีการจัดประชาคม ระดับตำบลแทน เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และมีสัดส่วนประชาคมระดับตำบลและ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเข้าร่วม จำนวน ๔๒ คน	ได้จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบล ทุ่งน้อย พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ และ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
๕.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนและ โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	จัดอบรมให้ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ ข้าราชการเด็ก เยาวชนและประชาชน ทั่วไป จำนวน ๑๓๔๖ คน	จัดอบรมโครงการฝึกอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๔ คนและโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับเด็ก เยาวชนและ ประชาชน เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ ผู้เข้ารับ การอบรมจำนวน ๑๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจประชาชน มีความรู้ ความ เข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและ จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกัน อย่างมี ความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ทุกสำนัก/กอง	มีการวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการและคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของทุกสำนัก/กอง	ทุกสำนัก/กอง สามารถ ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามกำหนด
๒.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ (website, บอร์ดประชาสัมพันธ์)	จำนวนช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสาร สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๙๐-๓๔๗๘ ต่อ ๑๐๔ ๒. กล่องรับเรื่อง ๓. เว็บไซต์ www.thungnoi.go.th ๔.. สอบถามด้วยตนเองที่สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งน้อย อ.โพทะเล จ.พิจิตร ๖๖๑๓๐ ๕. Facebook เทศบาลตำบลทุ่งน้อย	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสาร สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ ๕ ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๓.จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม แก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง	จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากร ทุกคน บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองทราบ	จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่องนโยบาย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน เทศบาลและลูกจ้าง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗และประกาศเทศบาลตำบลทุ่งน้อย เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลทุ่งน้อย พุทธศักราช ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗และจัดทำ คู่มือคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลทุ่งน้อย	ผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งน้อย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งน้อย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง รับทราบและใช้เป็น แนวทางในการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๙๐-๓๔๗๘ ต่อ ๑๐๔ ๒. กล่องรับเรื่อง ๓. เว็บไซต์ www.thungnoi.go.th ๔.. ร้องเรียนด้วยตนเองที่สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งน้อย อ.โพทะเล จ.พิจิตร ๖๖๑๓๐ ๕. Facebook เทศบาลตำบลทุ่งน้อย	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ๕ ช่องทางและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลทุ่งน้อยและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลทุ่งน้อย

๒.ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) เทศบาลตำบลทุ่งน้อยมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑) เทศบาลตำบลทุ่งน้อยเป็นหน่วยงานขนาดเล็ก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาเทศบาล อาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภาฯมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภาฯยังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

๒) การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๓) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลยังไม่สอดคล้องกับการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) จัดวางวัฒนธรรมทางการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและบนมาตรฐานเดียวกัน