



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต

เทศบาลตำบลทุ่งน้อย
อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต

การดำเนินการกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ขัดกัน เพื่อดำเนินการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตตามรูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริตและก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดกันกระบวนการ ประเมินความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่ จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ขัดกันหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญอันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือยังมี สถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดแย้งกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าไรก็ยังมี โอกาสก่อให้เกิดการนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการ ปฏิบัติราชการและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบ ไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปในทิศทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมี จริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและการ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

สามารถดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการโดยใช้รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริตเป็นข้อมูลใน การประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมโดยมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ขัดกันดังนี้

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน
๑.	การจัดซื้อจัดจ้างและการ จัดหาพัสดุ	๑. มีระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากและมีการปรับเปลี่ยน ระเบียบอยู่ตลอด ๒. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีหลาย ขั้นตอนโดยอาจมีผู้ปฏิบัติงานเพียงคน เดียวทำให้เกิดความผิดพลาดได้ ๓. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ ไม่ เพียงพอหรือมีประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานน้อย ๔. ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความ ประมาทเลินเล่อ ๕. ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริต ประพฤติมิ ชอบ	๑. จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจ ในระเบียบข้อกฎหมายเรื่องการจัดซื้อ จัดจ้างและระเบียบข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การ ปฏิบัติงานถูกต้องโปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชน รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. กำหนดแผนอัตรากำลังให้มี ผู้ปฏิบัติงานที่พอเพียง

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน
			<p>๔. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕. หากพบว่ามีมีการกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัยละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด</p> <p>๖. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงานเพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิได้โดยชอบด้วยกฎหมายโดยการฝึกรวมการมอบนโยบายของผู้บริหารการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต</p>
๒.	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเดินทางไปราชการ ประชุม อบรม สัมมนา)	<p>๑. การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ เรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาจเกิดข้อผิดพลาดไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด</p> <p>๒. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบข้อกฎหมายไม่เพียงพอหรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย</p> <p>๓. ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อ</p> <p>๔. ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. สร้างความรู้ ความ เข้าใจให้ ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๒. สร้างองค์ความรู้รวบรวมและสรุป ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ ให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นคู่มือในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
๓.	การตรวจงานจ้างไม่ตรงตาม รูปแบบราชการ	<p>๑. ผู้ตรวจงานจ้างขาดความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย</p> <p>๒. การปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อประโยชน์ ให้กับ ผู้รับจ้าง</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจงานจ้าง จากหน่วยงานอื่น หรือกลุ่มอื่น ๆ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง</p> <p>๒. กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัด จ้างอย่างเคร่งครัด</p>

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน
๔.	การจัดโครงการต่าง ๆ ที่ไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า และโปร่งใส	<p>๑. มีการจัดโครงการต่าง ๆ เกินความจำเป็น ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณไม่คุ้มค่า และโปร่งใส</p> <p>๒. การตรวจรับงานจ้างไม่ตรงตามรูปแบบทางราชการโดยมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง</p> <p>๓. มีการสืบราคาจากผู้ประกอบการอันเป็นเท็จ</p>	<p>๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๒. พิจารณาลำดับโครงการที่ประชาชนเดือนร้อนและมีความจำเป็นก่อน</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณและการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ</p> <p>๔. ปลุกฝังคุณธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับชั้น</p>
๕.	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (รถยนต์, วัสดุสำนักงาน)	<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย เช่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ส่วนบุคคล และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ขาดการควบคุม การกำกับติดตามหรือตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>๑. สร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>๓. ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>
๖.	การปฏิบัติงานหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>๒. การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p>	<p>๑. เผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น</p> <p>๒. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. หากพบว่ามี การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบต้องมีการดำเนินทางวินัยและคดีอาญาแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นในทันที</p>

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จากการดำเนินการกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ขัดกันเพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามรูปแบบพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงสามารถนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	แนวทาง/มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ	๑. มีระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมาก และมีการปรับเปลี่ยนระเบียบอยู่ตลอด ๒. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีหลายขั้นตอนโดยอาจมีผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียวทำให้เกิดความผิดพลาดได้ ๓. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ ไม่เพียงพอ หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย ๔. ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความประมาท เลินเล่อ ๕. ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑. จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายเรื่องการจัดซื้อ จัดจ้างและระเบียบข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องโปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. กำหนดแผนอัตราค่าจ้างให้มีผู้ปฏิบัติงานที่พอเพียง ๔. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๕. หากพบว่ามีกระทำความผิดจะต้องดำเนินการทางวินัยละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด ๖. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงานเพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่ อันมิได้โดยชอบด้วยกฎหมายโดยการฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหารการเผยแพร่ กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรใน ระเบียบข้อกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ใน ระเบียบข้อกฎหมายการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มากยิ่งขึ้น ๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	แนวทาง/มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๒	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การ เบิก ค่าตอบแทน การปฏิบัติงาน นอก เวลา ราชการ การเดินทาง ไป ราชการ ประชุมอบรมสัมมนา)	๑. การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบเรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาจเกิดข้อผิดพลาดไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด ๒. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจระเบียบข้อกฎหมายไม่เพียงพอหรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย ๓. ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อ ๔. ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้องโปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. สร้างองค์ความรู้รวบรวมและสรุประเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน ๓. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
๓	การตรวจงานจ้างไม่ตรงตามรูปแบบบราซการ	๑. ผู้ตรวจงานจ้างขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย ๒. การปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อประโยชน์ให้กับ ผู้รับจ้าง	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจงานจ้างจากหน่วยงานอื่น หรือกลุ่มอื่น ๆ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง ๒. กำกับ ดูแล ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัด จ้างอย่างเคร่งครัด	๑. ส่งเสริม การสร้างค่านิยมที่ไม่ปฏิบัติงานในลักษณะเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. บุคลากรภาครัฐมีค่านิยมไม่กระทำพ ฤ ตี ก ร ร ม เสี ย ง ต่ อ ก า ร ก ิ ด ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔	การ จัดโครงการต่าง ๆ ที่ไม่คำนึงถึง ความคุ้มค่า และโปร่งใส	๑. มีการจัดโครงการต่าง ๆ เกินความจำเป็น ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณไม่คุ้มค่า และโปร่งใส ๒. การตรวจรับงานจ้างไม่ตรงตามรูปแบบทางราชการโดยมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง ๓. มีการสืบราคาจากผู้ประกอบการอันเป็นเท็จ	๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบ ๒. พิจารณาลำดับโครงการที่ประชาชนเดือนร้อนและมีความจำเป็นก่อน ๓. ควบคุม กำกับ ดูแล การใช้จ่ายงบประมาณและการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ ๔. ปลุกฝังคุณธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับชั้น	๑. ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในทุกระดับ	๑. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมมากยิ่งขึ้น

ที่	ประเด็นความ เสี่ยง	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	แนวทาง/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	แผนงาน/กิจกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๕	ก า ร น ำ ท รั พ ย์ ส ิน ข อ ง ร าช ก าร ไ ป ไ ช้ ป รั ะ โ ย ช ณ์ ส ' ว น ต ัว (ร ถ ย น ต์ , วั ส ตุ ส ำ น ัก ก าร น)	๑. ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย เช่น ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษา รถยนต์ส่วนบุคคล และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง ๒. ขาดการควบคุม การกำกับติดตามหรือ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. สร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับ ดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการให้เป็นไปตามระเบียบข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๓. ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และเห็นผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นหลัก	๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และเห็น ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๖	การปฏิบัติงาน หรือ ละ เ ว ้น ก าร ป ฏิ บั ติ ท ำ ที่ โ ด ย ม ิ ช อ บ ข อ ง เจ ำ ห ำ น ำ ที่	๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือบุคคลอื่น ๒. การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ทางราชการ	๑. เผยแพร่ความรู้และสร้างความ ตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือ บุคคลอื่น ๒. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับ ดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. หากพบว่ามีการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบต้องมีการ ดำเนินทางวินัยและคดีอาญาแก่ เจ้าหน้าที่ผู้นั้นในทันที	๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรการ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๒. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ ๓. ดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำ ความผิดอย่างเคร่งครัด	๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในมาตรการ แนวทางปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เอื้อประโยชน์ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มากยิ่งขึ้น ๒. บุคลากรภาครัฐมีการต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น ๓. บุคลากรมีวินัยมากยิ่งขึ้น

ดิเรก ศักดิ์ดี

(นายดิเรก ศักดิ์ดี)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งน้อย

